

執行部から分会のとりくみをすすめるための情報をお届けします。分会活動に役立ててください。

■ 職場要求書アンケート 職場で要求を聴きつつ、仲間を増やそう

前回の市高教組情報でお知らせしましたが、職場要求アンケートを2段階で取り組むのか、昨年度の要求をベースにアンケートを取るのか、職場の実態に合わせて可能な形でとりくみましょう。

要求項目については校長と認識を突き合わせ、組合からも校長からも市教委に対して実現を求めることが要求実現の近道です。そして、職場からの要求を聴き取りながら、労働環境や教育環境の改善に取り組むのが組合の役割であることを示しましょう。仲間を増やすことにつながれば幸いです。

定期大会で要求書完成版を確認して、事前の折衝で説明・提出した上で、夏の単組交渉で実現をめざします。今年も感染防止のために執行部だけの交渉となることが予想されます。各職場からの要求を執行部が市教委にしっかりと突きつけることができるよう、情報を執行部にお寄せください。

■ 定期大会は、6月19日(土)に開催予定

昨年度の定期大会は、2度の延期を経て12月開催となりました。今年度は例年同様の6月19日(土)開催を予定しています。議事日程や会場の換気など、昨年度並みの感染対策を実施します。

議案に基づく討議と同時に、各校の状況を交流して、参加した代議員が市高全体の様子をつかめるよう、発言の準備をお願いします。各分会の代議員数は以下の通りです。

紫野(4) 西京全(2) 美工(2) 堀川(3) 音楽(1)
日吉(4) 塔南(2) 工学院(3) 西京定(2) 伏見・奏和(1)

■ 各種署名、ハラスメントパンフの活用、京教済加入のとりくみ

①「えがお署名」の最終集約は7月5日(月)、7月8日(木)の中央行動で提出予定です。

「教員免許更新制の廃止を求める要請書」は全教職員数を目標とし、集約は6月25日(金)、最終集約は7月9日(金)です。7月中旬に提出し、記者発表します。

人事院宛て、政府宛ての賃金署名は7月末までです。

②全教女性部が作成した「ハラスメントSTOP!」リーフが好評です。各分会に2部ずつお渡ししますので、掲示板に貼るなど、活用してください。

③京教済の総合共済について。今年度の市高の状況は、現勢回復まで17名、6%増まで16名です。そして、今年度の新採教職員へのとりくみとして、6月末までの新採加入15%、30%突破教組への奨励交付があります。市高の新採教職員は21名なので、4名、7名の加入で達成です。ぜひ、大会までに実現しましょう。

■ 組合加入のとりくみ、塔南、日吉、紫野のとりくみ

昨年度はコロナ感染防止のため、分会でも会議や歓送迎会など、「集まる」取り組みがなかなかできませんでした。分会での工夫をいくつか紹介します。

塔南分会では、「集まる」取り組みができなかったために、分会で話し合っ、分会員に図書券を配布しました。他校へ異動する分会員には多めに渡しました。前年度に異動してきた組合員から、「やっと分会員になれた気がします」との声も聞かれました。また、3月末の転任者の集まる日には、「本日は長丁場になりますが、これで一息ついてください」という趣旨の分会からのメッセージを添えて転任者全員にお菓子をお渡ししました。

紫野では年度初めに、「教職員だれもが安心して働ける職場、生徒だれもが安心して学べる紫野高校・京都市立高校をめざし、今年度も活動いたします」という趣旨の、加入届入りのチラシを全員に配布しました。

日吉ではオンライン懇親会を実施しています。未組合員も参加しています。紫野も日吉も、3月末の転任者集合の日には、分会からお菓子と飲み物をお渡ししています。

■ 「全集中アンケート」に寄せられた声の紹介(1の項目については前回紹介)

2. 組合の運動や方針で、あなたが関心の高い(高かった)のはどのようなもので、なぜですか？

生活と権利を守るとりくみ

「市教委に対して要望を出していくこと」「職場要求をちゃんと吸い上げてまとめ、交渉して成果を出しているところ」「たとえ要求が通らなくても、要求ができる組織というのが得難い」「単組交渉。民主教育。教職員組合の本質ですよね」「年度末人事闘争。自分自身が不利益を受けたこともあり。多くの常勤講師さんの大変な状況も見てきたので」

民主教育を進めるとりくみ

「政府や反動的な勢力による教育への攻撃の問題性などをしっかり学べた教研集会」

平和と民主主義を守るとりくみ

「『教え子を再び戦場に送るな』は、先人の反省をふまえた教訓であり、戦争法の時にもう一度確認しました」「憲法九条改悪の動きを阻止する必要を強く感じる。また、この国の人権意識の低さを何とかしたいと思っているので」「平和について考え、平和を守る活動」「人権について学び、人権を守る活動」

組織確立のとりくみ

「常勤講師のサポート」「同じ職場の仲間との交流。各種大会も他の学校の様子を知ることができる」「京都、日本全体の教組の様子や現状がわかる」

■ 当面の日程

5月22日(土)	分会代表者会議	10:00-	書記局
年度当初の提出物をお願いします。			
年間行事予定、会計年度任用教職員名簿、教職員名簿、新教育課程の資料、配布物数(全教職員・組合員・青年・女性・図書館職員・臨時教職員…)			
	生かす会代表委員会	12:00-	書記局
	旧執行委員会	14:00-	書記局
5月23日(日)	市高執行委員会	14:00-	書記局
5月27日(木)	市労連交渉	13:45-	市役所(執行部対応)
5月28日(金)	全国高校組織懇談会総会	10:30-	オンライン(執行部対応)
5月29日(土)	憲法記念春のつどい	14:00-	子どもみらい
	全教生権担当者会議	13:00-	オンライン(執行部対応)
	京教組教文部長会議	10:00-	教文202(執行部対応)
6月5日(土)	京教組中央委員会	10:30-	教文302
6月6日(日)	教育署名スタート集会(京都)	13:30-	教文302
6月9日(水)	市労連交渉	13:45-	市役所(執行部対応)
6月12日(土)	京都女性教研	13:00-	ガレリア亀岡→オンライン参加に変更
6月19日(土)	市高定期大会	15:00-	教文103