

夏期一時金等の要求に関し 組合は京都市・市教委と妥結しました

夏期一時金 2.225 月分 夏期休暇 5 日間

6月9日、京都市労連 最終交渉で妥結

京都市労連は、5月27日に夏期一時金等要求書を提出し、6月9日に最終交渉に臨みました。市高からは村尾委員長、久保副書記長が参加しました。

京都市当局の最終回答は、夏期一時金については条例どおりの2.225月分の支給、夏期休暇については例年どおりの5日間という内容です。

市労連としては、「財政再生団体」への転落を何としても回避しなければならない京都市にあっても、条例どおりの月数を確保したこと、定年引上げや人事院勧告・人事委員会勧告へ向けてさらなる運動の展開を求められている情勢をふまえ、大綱妥結することとしました。

市教協は6月15日、教育長交渉で妥結 一時金支給日は6月30日、夏期休暇は5日

市教協は6月15日、教育長交渉を行い、一時金と夏期休暇について妥結しました。市労連交渉における「大綱妥結」があるので、一時金は条例どおり2.225月ということなのですが、教職員については「査定評価」により差がつかます。支給日は6月30日です。

夏期特別休暇は例年通り5日間です。取得期間は、7月～9月ですが、繁忙などの事情により、6月21日～30日、10月1日～30日も取得できます。

教育長は冒頭、「(7月からの)賃金カットは心苦しい」と述べ、人事委員会勧告を尊重しなければならないこと、府市の教職員賃金の格差については課題意識を持っていることを表明しました。

教職員の一時的金は「査定評価」で差がつく

私たち教職員には「相対評価」による査定評価賃金制度があるため、給料号給が同じであっても勤勉手当に差がついてしまいます。

今回の夏の一時金は、市長部局は2.225月ですが、教職員は「優秀」評価の場合が2.31月、「良好」評価の場合が2.195月となります。市長部局の査定評価は「絶対

評価」です。京都市としては「公務職場に相対評価はなじまない」との見識を示しています。

再任用教職員については、市長部局は1.175月ですが、教職員は「優秀」評価の場合が1.195月、「良好」評価の場合が1.16月となります。会計年度任用職員(実習助手・事務職員)については市長部局と同じく1.275月ですが、会計年度任用職員(非常勤講師・非常勤事務職員)については0.65月です。

この制度は、「良好」評価の教職員の賃金を市長部局の職員に比べて0.03月分減額して、それを「優秀」評価の教職員に上積みするというものです。管理職は自信を持って評価することができるのでしょうか。

交渉において総務部長は、「評価者には説明している、(活性化が目的という)制度の趣旨にそって評価できているはず、過去3年間の評価結果の資料を参考にしている」と述べましたが、中には「『優秀』評価をした教職員を次に『良好』評価にするのは困難」と述べる校長もいます。これでは評価が一定固定化してしまい、「活性化」どころか、モチベーションの低下をもたらすこととなります。

「まじめに努力しているすべての教職員に報いる」「評価を通じて教職員の意欲を高める」という制度の趣旨が貫徹しないのなら、学校における査定評価制度を、市長部局の制度も見据えて大きく見直すべきです。

市高単組交渉は7月13日(火)、要求を組合へ

このほかにも総務部長は、「校務支援員を全校へ配置すること」「業務改善には保護者・地域の理解が不可欠であり、周知徹底した」「週休日の振替は事前明示が基本、実質的な取得に向け徹底したい」などの態度を表明しました。

市高の市教委交渉は7月13日(火)18時から御池創生館にて行われます。賃金や休暇などの勤務条件、施設・定員などの教育環境について、意見や要求を組合へお寄せください。

京教済からのお知らせ

京教済「総合共済」は、月々600円の掛け金で、結婚祝い金(1万円)や災害見舞金(全壊10万円)など、様々なお祝いやお見舞いの給付がある上に、退職時には掛け金が全額戻ってきます。早期に加入される方がお得です。

6月5日に京教済の第52回代議員会が開催され、今年度の各種キャンペーン・奨励のとりくみが確定しました。いくつか紹介します。ぜひ、ご加入ください。

- ・総合共済に新規加入した方全員にQUOカード(1,000円分)をプレゼントします。2022年2月28日受付まで。
- ・自動車保険見積り依頼者&紹介者に「今治ミニタオル」をプレゼントします。
- ・採用1年目～3年目の新規加入者には、10名につき1名に、抽選でカタログギフト(約1万円分)をプレゼントします。抽選にもれた方には、もれなく図書カード(1,000円分)をプレゼントします。
- ・総合共済または自動車保険に2件以上の新規加入のあった職場(教職員50名以上の職場の場合は3件以上の新規加入)の教職員全員に、「職場賞」としてクッキーをプレゼントします。さらに2件(50名以上の職場なら3件)の新規加入があれば、「ダブル賞」としてプチケーキを教職員全員にプレゼントします。

報告 京教組臨時教職員対策部主催の第3回教員採用試験突破ゼミは5月16日(日)、リモート参加主体で開催され、全体で31名(市高からは8名)が参加しました。藤本敦夫さん(大阪音楽大学教授)の解説を聴きながら、教育法規や教員の職務、働き方改革など教育を広い視点から学びました。

お知らせ 採用試験対策ブックができました！
昨年の夏に実施された試験の面接実施要項や実践力要項などの情報が満載です。市民団体「よりよい教員採用を求める会」が長年とりくんでこられた運動の成果です。(京都教育No.1741より) お問い合わせは市高まで

「教育のつどい」と「原水禁世界大会」
みんなで21世紀の未来をひらく教育のつどい
オンライン開催です。全体集会では、山極寿一さん(総合地球環境学研究所所長)による「教育の原点とは何か」と題する記念講演があります。日時や参加方法については、市高にお問い合わせください。
原水爆禁止世界大会 オンライン開催です。
国際会議は8月2日(月)10:00-12:30。8月6日(金)、8月9日(月)には、ヒロシマデー集会、ナガサキデー集会、ヒバクシャと連帯のつどいが開催されます。組合ではパンフとバッジの普及にとりくんでいます。

争議団支援 物品販売協力をお願い

- 1 全国私教連は、東京・鶴川高校、東京・国際福祉専門学校、新潟・帝京長岡高校、大阪・コリア国際学園における不当な解雇・雇い止めを撤回させ、一日も早く職場復帰を勝ち取るために闘っています。解雇撤回闘争支援のための「小豆島手延べそうめん」の販売にご協力ください。価格は、1箱(1kg・20束実用箱入り)1,500円です。
- 2 JAL不当解雇撤回争議団および明治乳業争議団は、喜多方冷やし中華(1,000円)や豆みつくす(560円)など40種類の品を扱っています。分会にカタログがあります。
- 3 JAL不当解雇撤回争議団は、このほかにも、黄金のだし(1,080円)や食べる根昆布(540円)など32種類の北前船カワモトの商品、本格芋焼酎そら(720ml 1,500円)、そら-SORA-純米大吟醸(720ml 2,500円)なども扱っています。

注文は各分会へ、または市高書記局(771-1328)へお願いします。7月3日(土)まで受け付けます。

組合加入届

私は、 _____ 年 _____ 月より京都市立高等学校教職員組合に加入します。

_____ 年 _____ 月 _____ 日

_____ 高校 _____ 氏名