



京都市立高等学校教職員組合
HP アドレス
http://www8.plala.or.jp/kyotoshiko/
〒606-8397 京都市左京区
聖護院川原町 4-13 京都府教育会館
TEL771-1328 FAX752-2148

こんにちは。京都市立高等学校教職員組合です。京都府の人事委員会勧告を受けて行われた京教組（京都教職員組合）と府教委との交渉によって、給与は4月にさかのぼってアップ、ボーナスも6月分にさかのぼって支給割合が上がります。

今月号の「市高のてびき」では、公務員の給与の決め方とボーナスについて説明します。

秋季年末闘争/賃金確定

賃金などの教育公務員の勤務条件は、法律(条例)により決まります。これを「勤務条件法定主義」といいます。ただし、国や自治体が自由に議会に提案して決めるのではなく、その前段に人勸（人事院勧告(人事委員会勧告)）が必要です。

例年、人事院勧告が8月頃、人事委員会勧告が9～10月頃に出されます。賃金額の基礎となる給料表、手当額とその運用方法などを示す人勸を受けて、国や自治体は議会に給与法案(条例案)を提案しますが、その前に公務員の労働組合と交渉を持ちます。交渉を行った結果、使用者と労働組合とが妥結した内容で、国や自治体は議会に提案することとなります。

民間の労働組合が勤務条件の改善を求めて交渉するのは春と秋季年末で、春の交渉を「春闘」と呼びます。公務員の労働組合では、民間の給与が決定し、人勸を受けた後、秋から年末にかけて交渉が行われるので、これを「秋季年末闘争」と呼んでいます。これにより、賃金確定が行われます。2014年度は、12/2の交渉を受けて妥結しました。条例が可決され次第、差額が支給されます。

一時金

生計費が一時的に増大する夏季、年末にその補充のために支給されます。一時金には、期末手当と勤勉手当があります。市高教組は、非常勤の教職員にも、この一時金を支給するよう要求しています。

●**期末手当**

基準日に在職する職員及び、基準日前1ヶ月以内に退職、又は死亡した職員に対し、在職期間に応じた割合で支給されます。

基準日、支給日、支給割合は表1の通りです。支給額は、

$$\text{〔給料の月額} + \text{扶養手当の月額} + \text{地域手当の月額} + \text{役職加算〕} \\ \times \text{支給割合} \times \text{在職期間率}$$

です。役職加算は、表3、4に示す通りです。

●**勤勉手当**

基準日に在職する職員及び、基準日前1ヶ月以内に退職し又は、死亡した職員に対し、勤務期間における勤務成績に応じた割合で支給されます。

基準日、支給日、支給割合は表2の通りです。支給額は、

$$\text{〔給料の月額} + \text{〔給料の月額} \times \text{地域手当の支給割合〕} + \text{役職加算〕} \\ \times \text{支給割合} \times \text{勤務期間率}$$

です。役職加算は、表3、4に示す通りです。

表1 期末手当(H26年度)

基準日	6月1日	12月1日
支給日	6月30日	12月10日
支給割合	122.5/100	137.5/100
在職期間		在職期間率
6ヶ月		100/100
5ヶ月以上 6ヶ月未満		80/100
3ヶ月以上 5ヶ月未満		60/100
3ヶ月未満		30/100
0		0

表2 勤勉手当(H26年度)

基準日	6月1日	12月1日
支給日	6月30日	12月10日
支給割合	表5を参照	
勤務期間		勤務期間率
6ヶ月		100/100
5ヶ月以上 6ヶ月未満		90/100
4ヶ月以上 5ヶ月未満		80/100
3ヶ月以上 4ヶ月未満		70/100
2ヶ月以上 3ヶ月未満		60/100
1ヶ月以上 2ヶ月未満		50/100
1ヶ月未満		40/100
0		0

表3 役職加算(教育職員)

5%	1級57号給以上 2級37号給以上 再任用教諭
10%	2級117号給以上 特2級・3級
15%	4級
20%	4級(条件有)

表4 役職加算(事務職員)

5%	3級9号給以上
10%	4級
	5級
15%	6級



表5 勤勉手当の支給割合と昇給

	評価の期間	S	A	B	C	D
H26年12月の勤勉手当	H26年4~9月	0.835	0.74	0.645	0.645未満	回答なし
	の上が昨年度 の下が今年度	0.93	0.825	0.72	0.72未満	
H27年1月の昇給	H25年10月~ H26年3月	8号給 (4号給)	5号給 (3号給)	4号給 (2号給)	2号給 (1号給)	—

勤勉手当がアップ!

* ()内の号給は、55歳超の教職員